



## OFICINA DE LA SUPERINTENDENTE

---

17 de enero, 2019

Estimada comunidad y personal,

Me gustaría aprovechar esta oportunidad para compartir con ustedes los últimos avances en las negociaciones de contratos con nuestro sindicato de docentes, la Asociación de Educación de Oakland (OEA). Valoramos a nuestros maestros y todo lo que hacen todos los días para ayudar a nuestros estudiantes a prosperar. A continuación, encontrará información sobre el estado actual de la negociación, una posible baja colectiva por enfermedad (como forma de protesta) y nuestros desafíos financieros.

El éxito del Distrito Escolar Unificado de Oakland y de nuestros estudiantes es profundamente personal para mí porque nací y crecí en Oakland y asistí a las escuelas primarias Montclair y Montera. Esta es mi casa. Al igual que muchos de ustedes, estoy criando a mi familia en Oakland. Mis hijos asisten a las escuelas unificadas de Oakland.

Del mismo modo, he pasado la mayor parte de mi carrera aquí. Enseñé en Parker Elementary durante cinco años y fui directora de Sequoia Elementary durante cinco años. He visto de primera mano la fuerza de esta comunidad, la dedicación de nuestros educadores y personal, y la brillantez y el potencial de nuestros niños.

Por favor sepan que **no queremos una huelga**. Estamos trabajando diligentemente para evitar la interrupción en la vida de nuestros estudiantes. Al igual que usted, preferiríamos ver a nuestros maestros fomentando el aprendizaje en el salón en lugar en vez de estar en huelga.

Creemos firmemente que a todos los maestros se les debe pagar más. Creemos en nuestros estudiantes y en el valor de las personas que los apoyan todos los días. Entendemos que para mejorar los resultados de los estudiantes, nuestra estrategia debe centrarse en nuestros educadores. Son la base sobre la cual se harán esas mejoras. Sabemos que aumentar la retención de maestros ayudará tanto a estabilizar nuestras escuelas como a mejorar la calidad de la educación de los estudiantes. Seguimos negociando con la OEA y esperamos alcanzar un acuerdo pronto en nombre de los estudiantes de Oakland.

**¿Qué está pasando ahora mismo?** El Distrito está en el proceso de investigación de hechos con la OEA. Estamos trabajando juntos de buena fe para encontrar una solución a nuestras negociaciones contractuales. En esta etapa de las negociaciones, un panel de tres miembros escucha a los maestros y al Distrito. Luego, el panel presentará un informe de asesoramiento que incluirá una recomendación para la resolución. El informe no vinculante se hará público dentro de los 10 días posteriores a la finalización.

El panel para la audiencia de investigación de hechos de la OEA / OUSD se designó oficialmente el 7 de enero de 2019. La



## OFICINA DE LA SUPERINTENDENTE

---

audiencia se programó para el 31 de enero y el 1 de febrero. Para obtener más información sobre el proceso de investigación de los hechos, haga clic en este enlace a nuestro [Cronograma provisional de investigación](#).

**¿Hay una huelga/baja colectiva por enfermedad (como forma de protesta) en este momento?** Dado que todavía estamos en medio del proceso de negociación, nos sentimos decepcionados cuando un pequeño número de miembros del personal participó en una acción laboral no autorizada en diciembre (eso es, una baja colectiva por enfermedad). Del mismo modo, también nos decepciona saber que algunos miembros del personal están planeando otra acción laboral no autorizada el viernes 18 de enero. Solo los líderes de la OEA pueden autorizar tal acción laboral. Seguimos investigando en este momento y estamos trabajando para encontrar una solución. Una acción no autorizada puede ser dañina para nuestros estudiantes y es confusa para la comunidad. Estamos tomando medidas activas para ayudar a mantener a los estudiantes seguros y al proceso educativo mantenerlo funcionando durante este tiempo.

**¿Cuál es la última noticia en las negociaciones para un aumento salarial para los maestros?** Cualquier aumento para nuestro personal significará que tendremos que hacer reducciones de presupuesto, lo que podría incluir despidos y reducciones a programas o servicios en otros lugares para pagarlos. El sindicato ha pedido un aumento del 12% para sus maestros durante tres años. El Distrito ha ofrecido un aumento del 5% en tres años. Cada aumento de uno por ciento que reciben los maestros equivale a \$ 1.9 millones adicionales por año en costos para el Distrito por sus salarios y beneficios adicionales. Cuando agregamos a todos los empleados representados, como el personal de apoyo y otros, los costos aumentan a alrededor de \$ 3.5 millones por cada 1% de aumento.

**\* Nota: El liderazgo no representado de OUSD no recibirá aumentos.**

**¿Cómo se relaciona esto con las cuestiones presupuestarias y la vitalidad fiscal del distrito?** Nos comprometemos a brindarles a nuestros maestros el mayor apoyo posible, dados nuestros recursos. Como compartí en mi última actualización, a través del arduo trabajo de nuestro personal, nuestra situación financiera ha mejorado. Actualmente, nuestro déficit proyectado para 2019/20 es de ~ \$ 17.5 millones, que también incluye la oferta más reciente en la mesa de negociaciones y otras obligaciones legales. Esto significa que las reducciones que estamos haciendo reducirán nuestro déficit estructural y proporcionarán aumentos de sueldo para los maestros y otros empleados representados. Sin embargo, para pagar los aumentos de los salarios de los empleados, serán necesarias reducciones adicionales en otras áreas. Y debemos asegurarnos de que cualquier aumento esté alineado con la mejora y la estabilización de las finanzas del Distrito. De lo contrario, corremos el riesgo de caer en la administración judicial estatal.

Como comunidad, debemos mantenernos enfocados en mejorar la educación que reciben los estudiantes de Oakland, especialmente cuando enfrentamos concesiones difíciles. Sin embargo, sé que si podemos anclar nuestras discusiones



## OFICINA DE LA SUPERINTENDENTE

---

para mejorar el rendimiento estudiantil y basarnos en nuestros valores, veo un Oakland donde podemos cumplir la promesa y la obligación moral que tenemos de garantizar que todos y cada uno de nuestros jóvenes estén preparados para Universidad, carrera y éxito en la comunidad.

- Para aprender más sobre nuestro trabajo para mejorar nuestro presupuesto. [haga clic aquí.](#)
- Para aprender más sobre nuestro trabajo para mejorar la calidad escolar. [haga clic aquí.](#)

¿Le pareció útil esta carta? Por favor comparta su [retroalimentación.](#)

Atentamente,

Kyla Johnson-Trammell  
Superintendente