

សង្កាត់សាលារៀនរដ្ឋកម្ពុជានិង

សិស្សានុសិស្សទាំងឡាយ

បទបញ្ញត្តិរដ្ឋបាល - AR 5145.71(a)

នីតិវិធីបណ្តឹងអំពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទតាមបទបញ្ញត្តិ TITLE IX

នីតិវិធីបណ្តឹងដែលបានពិពណ៌នានៅក្នុងបទបញ្ញត្តិរដ្ឋបាលនេះ នឹងត្រូវបានប្រើដើម្បីដោះស្រាយរាល់បណ្តឹងណាដែលបាន គ្រប់គ្រងដោយបទបញ្ញត្តិ Title IX of Education Amendments of 1972 ដែលចែងប្រកាន់ថា សិស្សម្នាក់ត្រូវបានទទួល រងនូវការបៀតបៀនផ្លូវភេទមួយ ឬច្រើនសណ្ឋានដូចខាងក្រោម៖ (34 CFR 106.30)

1. និយោជិករបស់សង្កាត់ដែលជាប់ក្នុងការផ្តល់ឱ្យជំនួយ ផលប្រយោជន៍ ឬសេវាកម្មរបស់សង្កាត់ ទៅលើ ការចូលរួមរបស់សិស្សក្នុងការប្រព្រឹត្តិទង្វើផ្លូវភេទដែលគេមិនចង់បាន
2. ទង្វើដែលគេមិនចង់បាន ត្រូវបានកំណត់ដោយមនុស្សម្នាក់ដែលមានការត្រិះរិះសមល្មមថាជាទង្វើធ្វើឱ្យទាស់ចិត្ត ក្នុងកម្រិតធ្ងន់ធ្ងរ រីករាលដាល និងមានគោលបំណងដែលវាបដិសេធបានសម្រេចដើម្បីកុំឱ្យសិស្សទទួលបានភាព ស្មើគ្នាក្នុងការចូលរួមក្នុងកម្មវិធី ឬសកម្មភាពអប់រំរបស់សង្កាត់។
3. ការបំពានផ្លូវភេទ, អំពើហិង្សាក្នុងពេលគូសង្សារណាមួយ, អំពើហិង្សាក្នុងក្រុមគ្រួសារ ឬការតាមដានឃ្នាំមើល រំខានគេ ដូចបានកំណត់នៅក្នុងក្រឹត្យក្រម 20 USC 1092 ឬ 34 USC 12291

រាល់បណ្តឹងផ្សេងទៀតអំពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ នឹងត្រូវបានស៊ើបអង្កេត និងឆ្លើយតបដោយអនុលោមតាមបទបញ្ញត្តិ AR 1312.3 - នីតិវិធីបណ្តឹងដកសណ្ឋាន។

(សូមមើល 1312.3 - នីតិវិធីបណ្តឹងដកសណ្ឋាន)

របាយការណ៍ស្តីពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ត្រូវបានដាក់បញ្ជូនដោយត្រង់ ឬបញ្ជូនបន្តទៅកាន់អ្នកសម្របសម្រួល Title IX របស់សង្កាត់ ដោយប្រើប្រាស់ព័ត៌មានទំនាក់ទំនងដែលមាននៅក្នុងបទបញ្ញត្តិ AR 5145.7 - ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ។

(សូមមើល 5145.7 - ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ)

នៅពេលទទួលបានរបាយការណ៍បែបនេះ អ្នកសម្របសម្រួល Title IX ត្រូវជូនដំណឹងទៅអ្នកប្តឹងតាំងពីដំណើរការដាក់ ពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការ។

ទោះបីជានរណាដែលត្រូវបានគេចោទប្រកាន់ ជ្រើសរើសមិនដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការក៏ដោយ ក៏អ្នកសម្របសម្រួល Title IX ត្រូវដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការក្នុងករណីដែលមានការគំរាមកំហែងដល់សុខសុវត្ថិភាព។ លើសពីនេះទៀត អ្នក សម្របសម្រួល Title IX អាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការនៅក្នុងស្ថានភាពផ្សេងទៀត ដូចដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតក្រោមបទប ញ្ញត្តិ Title IX។ ក្នុងករណីបែបនេះ ជនរងគ្រោះដែលត្រូវបានគេចោទប្រកាន់ គឺមិនមែនជាភាគីនៃរឿងក្តីនោះទេ ប៉ុន្តែនឹង ទទួលបានសេចក្តីជូនដំណឹងតាមតម្រូវការដោយបទបញ្ញត្តិ Title IX នៅចំណុចណាមួយនៅក្នុងដំណើរការដាក់បណ្តឹង។

ពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការរបស់អ្នកប្តឹងដែលមានហត្ថលេខាជាក់ស្តែង ឬហត្ថលេខាជាឌីជីថល អាចត្រូវបានដាក់ទៅជូនអ្នក សម្របសម្រួល Title IX ដោយផ្ទាល់តាមប៊ុស្តិ៍សំបុត្រ តាមអ៊ីមែល ឬដោយវិធីណាមួយផ្សេងទៀត ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត ឡើងដោយសង្កាត់។ (34 CFR 106.30)

អគ្គនាយកនៃសង្កាត់សាលារៀន ឬអ្នកចាត់តាំង ត្រូវធានាយ៉ាងណាឱ្យអ្នកសម្របសម្រួល Title IX, អ្នកស៊ើបអង្កេត, អ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ឬអ្នកសម្របសម្រួលផ្នែកដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ មិនមានទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ឬលំអៀងលើ ឬប្រឆាំងនឹងអ្នកប្តឹងតវ៉ា ឬភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនណាមួយទៅ ឬអ្នកប្តឹងតវ៉ា ឬភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនណាមួយ ហើយថាមនុស្សរូបនេះទទួលបាននូវការបណ្តុះបណ្តាលស្របតាមក្រឹត្យក្រម 34 CFR 106.45។ (34 CFR 106.30)

វិធានការណ៍គាំទ្រ

នៅពេលទទួលបានរបាយការណ៍ស្តីពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ Title IX ទោះបីជាបណ្តឹងជាផ្លូវការត្រូវបានដាក់ក៏ដោយ ក៏អ្នកសម្របសម្រួល Title IX ត្រូវទាក់ទងទៅអ្នកប្តឹងតវ៉ាភ្លាមៗ ដើម្បីពិភាក្សាគ្នាអំពីភាពអាចរកបាននូវវិធានការណ៍គាំទ្រនានាដែលមិនដាក់វិន័យ មិនដាក់ទណ្ឌកម្ម និងមិនដាក់បន្ទុកដែលមិនសមហេតុផលដល់ភាគីផ្សេងទៀត។ វិធានការបែបនេះអាចរួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់ថាមានតែចំពោះការផ្តល់ប្រឹក្សា ការកែតម្រូវទាក់ទងនឹងវគ្គសិក្សា ការផ្លាស់ប្តូរកាលវិភាគថ្នាក់រៀន ការរឹតបន្តឹងទៅវិញទៅមកលើការទំនាក់ទំនងគ្នា ការបង្កើនសន្តិសុខ និងការត្រួតពិនិត្យលើតំបន់ណាមួយនៅក្នុងបរិវេណសាលា។ អ្នកសម្របសម្រួល Title IX ត្រូវគិតពីបំណងប្រាថ្នារបស់អ្នកប្តឹងតវ៉ាដោយគោរពតាមវិធានការណ៍គាំទ្រ។ (34 CFR 106.30, 106.44)

ការដកចេញពីសាលារៀនជាបន្ទាន់

ផ្អែកលើភាពបន្ទាន់ សង្កាត់អាចដកសិស្សម្នាក់ចេញពីកម្មវិធី ឬសកម្មភាពអប់រំរបស់សង្កាត់បាន ប្រសិនបើសាលានោះធ្វើការវិភាគដើម្បីសុវត្ថិភាព និងហានិភ័យសម្រាប់សិស្សម្នាក់ៗ, កំណត់ថាការដកចេញនេះ គឺត្រឹមត្រូវដោយសារតែការគំរាមកំហែងផ្ទាល់ដល់សុខភាពរាងកាយ ឬសុវត្ថិភាពរបស់សិស្សណាម្នាក់ ឬដល់បុគ្គលផ្សេងទៀត ដែលកើតចេញពីការចោទប្រកាន់ និងផ្តល់ឱ្យសិស្សនូវសេចក្តីជូនដំណឹង និងឱកាសដើម្បីជ្រាបទៅនឹងការសម្រេចចិត្តភ្លាមៗបន្ទាប់ពីការដកចេញនេះ។ សិទ្ធិអំណាចនេះដកសិស្សម្នាក់ចេញ គឺមិនផ្តល់ប្តូរសិទ្ធិរបស់សិស្សក្រោមច្បាប់អប់រំសិស្សពិការ ឬកម្មវិធី Section 504 នៃច្បាប់ស្តារនីតិសម្បទាឆ្នាំ 1973 នោះទេ។ (34 CFR 106.44)

ប្រសិនបើនិយោជិករបស់សង្កាត់ជាភាគីបណ្តឹងខ្លួនណាមួយ និយោជិកអាចត្រូវបានគេដាក់ឱ្យឈប់សម្រាកពីការងារបណ្តោះអាសន្នសិន ក្នុងពេលរង់ចាំនីតិវិធីបណ្តឹងផ្លូវការ។ (34 CFR 106.44)

ការច្រានចោលបណ្តឹង

អ្នកសម្របសម្រួល Title IX នឹងច្រានចោលបណ្តឹងជាផ្លូវការ ប្រសិនបើការប្រព្រឹត្តដែលបានចោទប្រកាន់ មិនមែនកើតឡើងដោយការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ដូចដែលបានកំណត់នៅក្នុងក្រឹត្យក្រម 34 CFR 106.30 ទេនោះ បើទោះបីជាត្រូវបានបង្ហាញក៏ដោយ។ អ្នកសម្របសម្រួល Title IX ក៏ត្រូវច្រានចោលរាល់បណ្តឹងណាមួយដែលមិនកើតមាននៅក្នុងកម្មវិធី ឬសកម្មភាពអប់រំរបស់ស្រុក ឬមិនបានកើតឡើងប្រឆាំងនឹងមនុស្សម្នាក់នៅសហរដ្ឋអាមេរិក ហើយនិងអាចច្រានចោលបណ្តឹងជាផ្លូវការប្រសិនបើដើមបណ្តឹងជូនដំណឹងដល់សង្កាត់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរថា អ្នកប្តឹងតវ៉ាចង់ដកពាក្យបណ្តឹង ឬបទចោទប្រកាន់ណាមួយនៅក្នុងបណ្តឹងចេញ, ភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនណាមួយមានល្មោះ ឬធ្វើការឱ្យសង្កាត់ ឬមានកាលៈទេសៈគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការរារាំងសង្កាត់មិនឱ្យប្រមូលភស្តុតាងគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីឈានដល់ការប្តេជ្ញាចិត្តទាក់ទងនឹងបណ្តឹងនេះ។ (34 CFR 106.45)

តាមការច្រានចោល អ្នកសម្របសម្រួល Title IX ត្រូវបញ្ជូនទៅឱ្យភាគីនានាភ្លាមៗ ហើយក្នុងពេលដំណាលគ្នា នូវសេចក្តីជូនដំណឹងអំពីការច្រានចោល ហើយនិងមូលហេតុនៃការច្រានចោល។ (34 CFR 106.45)

ប្រសិនបើបណ្តឹងត្រូវបានច្រានចោលដោយមូលហេតុថាការចោទប្រកាន់នេះ មិនបង្កើតឱ្យមានការបៀតបៀនផ្លូវភេទដូចដែលបានកំណត់ក្នុងក្រឹត្យក្រម 34 CFR 106.30 ទេនោះ ការប្រព្រឹត្តនៅតែអាចត្រូវបានដោះស្រាយស្របតាមបទបញ្ញត្តិ BP/AR 1312.3 - នីតិវិធីបណ្តឹងឯកសណ្ឋានតាមដែលអាចអនុវត្តបាន។

ដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ

នៅពេលដែលបណ្ឌិតជាផ្លូវការអំពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទត្រូវបានដាក់ប្តឹងនោះ សង្កាត់អាចផ្តល់ជូននូវដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ ដូចជាការសម្របសម្រួល នៅពេលណាមួយ មុនពេលឈានដល់ការសំរេចចិត្តទាក់ទងនឹងការទទួលខុសត្រូវ។ សង្កាត់មិនតម្រូវឱ្យភាគីចូលរួមក្នុងដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ ប្រសិនបើសិទ្ធិក្នុងការស៊ើបអង្កេត និងការកាត់ក្តីបណ្តឹងផ្លូវការ។ (34 CFR 106.45)

សាលារៀនអាចជួយសម្រួលដល់ដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការមួយបាន ឱ្យតែសង្កាត់៖ (34 CFR 106.45)

1. ផ្តល់ជូនភាគីនូវសេចក្តីជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលបង្ហាញពីបទចោទប្រកាន់នានា, តម្រូវការនៃដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ, សិទ្ធិដកខ្លួនចេញពីដំណើរការក្រៅផ្លូវការ និងបន្តនីតិវិធីបណ្តឹងជាផ្លូវការ និងផលវិបាកណាមួយដែលបណ្តាលមកពីការចូលរួមក្នុងដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ រួមមានទាំងកំណត់ត្រាហ្វឺនិង និងត្រូវបានរក្សាទុក ឬអាចត្រូវបានចែករំលែក។
2. ទទួលបាននូវការយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដោយស្ម័គ្រចិត្តពីភាគី ដើម្បីដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ
3. មិនបានផ្តល់ឱ្យនូវដំណោះស្រាយ ឬការជួយសម្រួលដល់ដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ ដើម្បីដោះស្រាយបទចោទប្រកាន់មួយថាបុគ្គលិកម្នាក់បានបៀតបៀនផ្លូវភេទដល់សិស្សម្នាក់

ដំណើរការពាក្យបណ្តឹងជាផ្លូវការ

ប្រសិនបើបណ្ឌិតជាផ្លូវការត្រូវបានដាក់ប្តឹង អ្នកសម្របសម្រួល Title IX នឹងផ្តល់ជូនភាគីនានាដែលបានស្គាល់ នូវសេចក្តីជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដូចខាងក្រោមនេះ៖ (34 CFR 106.45)

1. ដំណើរការពាក្យបណ្តឹងរបស់សង្កាត់ រួមទាំងដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ
2. បទចោទប្រកាន់នានាអាចបង្កឱ្យមានការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ដោយមានព័ត៌មានលំអិតគ្រប់គ្រាន់ដែលត្រូវបានគេស្គាល់នៅពេលនោះ រួមមានទាំងអត្តសញ្ញាណរបស់ភាគីនានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងបុគ្គលិកប្រសិនបើដឹង, ការប្រព្រឹត្តនោះ ត្រូវបានគេចោទប្រកាន់ថាជាការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ហើយកាលបរិច្ឆេទ និងទីតាំងនៃបុគ្គលិកដែលបានចោទប្រកាន់ប្រសិនបើដឹង។ ការជូនដំណឹងបែបនេះ នឹងត្រូវផ្តល់ពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ភាគី ដើម្បីរៀបចំចម្លើយមួយមុនពេលសម្ភាសន៍ដំបូង។

ប្រសិនបើ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការស៊ើបអង្កេត សង្កាត់ធ្វើការស៊ើបអង្កេតលើបទចោទប្រកាន់អំពីអ្នកប្តឹងតវ៉ា ឬភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនណាដែលមិនត្រូវបានដាក់បញ្ចូលក្នុងសេចក្តីជូនដំណឹងដំបូង នោះអ្នកសម្របសម្រួល Title IX ត្រូវជូនដំណឹងអំពីb7Cចោទប្រកាន់បន្ថែមទៀតដល់ភាគីនានា។

3. សេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនណាត្រូវបានសន្មត់ថាមិនទទួលខុសត្រូវចំពោះការប្រព្រឹត្តដែលបានចោទប្រកាន់ ហើយថាការប្តេជ្ញាចិត្តទាក់ទងនឹងការទទួលខុសត្រូវត្រូវបានធ្វើឡើងនៅចុងបញ្ចប់នៃដំណើរការពាក្យបណ្តឹង
4. ឱកាសសម្រាប់ភាគីនានាក្នុងការមានទីប្រឹក្សាតាមជម្រើសរបស់ពួកគេចុងក្រោយនោះ ប៉ុន្តែមិនតម្រូវឱ្យមានមេធាវី និងសមត្ថភាពក្នុងការពិនិត្យ និងមើលភស្តុតាង
5. ការហាមឃាត់មិនឱ្យមានភស្តុតាងមិនពិត ឬការបញ្ជូនព័ត៌មានមិនពិតដោយចេតនា ក្នុងដំណើរការតវ៉ា

សេចក្តីជូនដំណឹងខាងលើនេះ ក៏ត្រូវរួមមានផងដែរនូវឈ្មោះរបស់អ្នកស៊ើបអង្កេត, អ្នកសម្របសម្រួលនៃដំណើរការក្រៅផ្លូវការ និងឈ្មោះអ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ហើយត្រូវផ្តល់ឱ្យភាគីទាំងសងខាងនូវពេលវេលាមិនតិចជាងបីថ្ងៃក្នុងប្រតិទិន ដើម្បីលើកឡើងពិភាក្សាលើនូវនាសន្តិភាពប្រយោជន៍ ឬភាពល្អផ្សេងទាក់ទងនឹងបុគ្គលណាមួយ។

ក្នុងដំណើរការស៊ើបអង្កេត សង្កាត់ត្រូវ៖ (34 CFR 106.45)

1. ផ្តល់ឱកាសស្នើសុំសម្រាប់ភាគីនានាក្នុងការបង្ហាញសាក្សី រួមមានទាំងអង្គហេតុ និងសាក្សីជំនាញ និងភ័ស្តុតាងដាក់បន្ត ក៏ដូចជាភ័ស្តុតាងដោះស្រាយ។
2. មិនរឹតត្បិតសមត្ថភាពរបស់ភាគីទាំងពីរក្នុងការពិភាក្សាគ្នាពីបទចោទប្រកាន់ដែលស្ថិតនៅក្រោមការស៊ើបអង្កេត ឬដើម្បីប្រមូល និងបង្ហាញភស្តុតាងដែលពាក់ព័ន្ធ។
3. ផ្តល់ឱ្យភាគីនានានូវឱកាសដូចគ្នាក្នុងការឱ្យអ្នកផ្សេងទៀតមានវត្តមាន ក្នុងអំឡុងពេលដាក់បណ្តឹងតវ៉ាពីលក្ខខណ្ឌការងារណាមួយ រួមមានទាំងឱកាសត្រូវបានអមដំណើរការប្រជុំដែលពាក់ព័ន្ធ ឬដំណើរការដោយទីប្រឹក្សានៃជម្រើសរបស់ពួកគេ ជាអ្នកដែលអាច ប៉ុន្តែមិនចាំបាច់ជាមេធាវីទេ។
4. មិនកំណត់លើជម្រើស ឬវត្តមានរបស់ទីប្រឹក្សាសម្រាប់ទាំងអ្នកប្តឹងតវ៉ា ទាំងភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួននៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ ឬបណ្តឹងតវ៉ាពីលក្ខខណ្ឌការងារណាមួយឡើយ បើទោះបីជាសង្កាត់អាចបង្កើតវិធានការរឹតត្បិតទាក់ទងនឹងវិសាលភាព ដែលទីប្រឹក្សាអាចចូលរួមក្នុងដំណើរការនីតិវិធីដោយ ឱ្យតែវិធានការរឹតត្បិតនានា ត្រូវបានអនុវត្តស្មើគ្នា ចំពោះភាគីទាំងពីរ។
5. ផ្តល់ជូន ដល់ភាគីដែលមានការចូលរួមត្រូវបានអញ្ជើញ ឬរំពឹងទុក នូវសេចក្តីជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា ទីតាំង អ្នកចូលរួម និងគោលបំណងនៃបទសម្ភាសន៍ធ្វើការស៊ើបអង្កេតទាំងអស់ ឬការប្រជុំផ្សេងទៀត ដោយមានពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ភាគីដើម្បីរៀបចំចូលរួម។
6. ធ្វើជូនជាទម្រង់អេឡិចត្រូនិក ឬជាឯកសារចម្លងចេញពីកុំព្យូទ័រ ទៅភាគី និងទីប្រឹក្សាទាំងឡាយរបស់ពួកគេ ប្រសិនបើមាន នូវភស្តុតាងដែលទាក់ទងដោយផ្ទាល់ ទៅនឹងបទចោទប្រកាន់ដែលបានលើកឡើងនៅក្នុងពាក្យបណ្តឹង ហើយផ្តល់ជូនភាគីយ៉ាងតិចដប់ (10) ថ្ងៃ ដើម្បីដាក់បញ្ជូននូវការឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ សម្រាប់អ្នកស៊ើបអង្កេត ដើម្បីពិចារណាមុនពេលបញ្ជូនរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេត។
7. វាយតម្លៃតាមគោលបំណងលើភ័ស្តុតាងដែលពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ រួមមានទាំងភ័ស្តុតាងដាក់បន្ត ក៏ដូចជាភ័ស្តុតាងដោះស្រាយ, និងកំណត់ភាពជឿជាក់ក្នុងលក្ខណៈមួយដែលមិនផ្អែកលើស្ថានភាពរបស់បុគ្គលដែលជាអ្នកប្តឹងតវ៉ា, ភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួន ឬសាក្សីឡើយ។
8. បង្កើតរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតដែលសង្ខេបយ៉ាងត្រឹមត្រូវអំពីភស្តុតាងពាក់ព័ន្ធ ហើយយ៉ាងហោចណាស់ដប់ (10) ថ្ងៃ មុនពេលកំណត់ការទទួលខុសត្រូវ, ធ្វើជូនភាគី និងទីប្រឹក្សាទាំងឡាយរបស់ពួកគេ ប្រសិនបើមាន នោះរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតជាទម្រង់អេឡិចត្រូនិក ឬឯកសារដែលចម្លងចេញពីកុំព្យូទ័រសម្រាប់ការពិនិត្យមើល និងការឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់ពួកគេ។
9. បន្ទាប់ពីបានបញ្ជូនរបាយការណ៍ស៊ើបអង្កេតទៅភាគីនានា ហើយមុនពេលឈានដល់ការសម្រេចចិត្តទាក់ទងនឹងទំនួលខុសត្រូវនោះ ផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យភាគីនីមួយៗនូវឱកាសដាក់សំណួរដែលពាក់ព័ន្ធជាមួយលក្ខណ៍អក្សរនូវដែលភាគីចុងបណ្តឹងដល់ភាគីណាមួយ ឬសាក្សីណាម្នាក់, ផ្តល់ឱ្យភាគីនីមួយៗនូវចម្លើយនានា និងអនុញ្ញាតឱ្យបន្ថែមនូវសំណួរតាមដានដែលមានកំណត់ពីភាគីនីមួយៗ។

សំណួរ និងភ័យខ្លាចអំពីការនាំទៅរកផ្លូវភេទរបស់អ្នកប្តឹងតវ៉ា ឬអាកប្បកិរិយាផ្លូវភេទពីមុន គឺមិនពាក់ព័ន្ធនោះ លើកលែងតែសំណួរ និងភ័យខ្លាចដែលបានប្រកាន់ដោយអ្នកប្តឹងតវ៉ា ឬប្រសិនបើសំណួរ និងភ័យខ្លាចពាក់ព័ន្ធនឹងឧប្បត្តិហេតុជាក់លាក់នៃ អាកប្បកិរិយាផ្លូវភេទមុនរបស់អ្នកប្តឹងតវ៉ា ទាក់ទងនឹងភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួន ហើយត្រូវបានផ្តល់ជូនដើម្បីបញ្ជាក់ពីការយល់ព្រម។

សិទ្ធិឯកជនរបស់ភាគីទាំងអស់ចំពោះបណ្តឹងតវ៉ានឹងត្រូវបានរក្សាទុកស្របតាមច្បាប់រដ្ឋ និងសហព័ន្ធ។

ប្រសិនបើបណ្តឹងតវ៉ាប្រឆាំងនឹងនិយោជិកនោះ សិទ្ធិដែលបានផ្តល់ឱ្យក្រោមកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជាសមូហភាព ដែលអាចអនុវត្តបាន ត្រូវអនុវត្តតាមលទ្ធភាពអាចធ្វើទៅបាន ដែលពួកគេមិនជំទាស់នឹងតម្រូវការ Title IX។

សេចក្តីសំរេចចិត្តជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ

អគ្គនាយកនៃសង្កាត់សាលារៀន ត្រូវចាត់តាំងនិយោជិកម្នាក់ក្នុងនាមជាអ្នកធ្វើកិច្ចសម្រេចចិត្ត ដើម្បីកំណត់ការទទួលខុសត្រូវចំពោះការប្រព្រឹត្តិដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ ដែលមិនមែនជាអ្នកសម្របសម្រួល Title IX ឬជាមនុស្សដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការស៊ើបអង្កេតលើបញ្ហានេះ។ (34 CFR 106.45)

អ្នកធ្វើកិច្ចសម្រេចចិត្តនឹងចេញ និងផ្តល់ជូនក្នុងពេលដំណាលគ្នាដល់ភាគីទាំងពីរ នូវសេចក្តីសំរេចចិត្តជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ថាតើភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនទទួលខុសត្រូវចំពោះការប្រព្រឹត្តិដែលបានចោទប្រកាន់ឬយ៉ាងណា។ (34 CFR 106.45)

សេចក្តីសំរេចជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ នឹងត្រូវចេញក្នុងរយៈពេលកៅសិប (90) ថ្ងៃប្រតិទិន គិតចាប់ពីថ្ងៃទទួលបានបណ្តឹងនេះ។

បន្ទាត់ពេលវេលាអាចត្រូវបានពន្យារបន្ថែមជាបណ្តោះអាសន្នសម្រាប់បុព្វហេតុល្អ ដោយមានសេចក្តីជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដល់អ្នកប្តឹងតវ៉ា និងភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនចំពោះការពន្យារពេល និងមូលហេតុនៃសកម្មភាព។ (34 CFR 106.45)

ក្នុងការប្តេជ្ញាចិត្តនេះ សង្កាត់ត្រូវប្រើស្តង់ដារ "ខ្ពស់មតិភាពនៃភ័យខ្លាច" សម្រាប់បណ្តឹងផ្លូវការទាំងអស់អំពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ។ ស្តង់ដារនៃភ័យខ្លាច ត្រូវប្រើសម្រាប់បណ្តឹងផ្លូវការប្រឆាំងនឹងសិស្ស ក៏ដូចជាបណ្តឹងប្រឆាំងនឹងនិយោជិកផងដែរ។ (34 CFR 106.45)

សេចក្តីសំរេចចិត្តជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ត្រូវរួមមានដូចតទៅនេះ៖ (34 CFR 106.45)

1. ការកំណត់អត្តសញ្ញាណនៃបទចោទប្រកាន់ដែលអាចបង្កឱ្យមានការបៀតបៀនផ្លូវភេទដូចដែលបានកំណត់នៅក្នុងក្រឹត្យក្រម 34 CFR 106.30
2. ការពិពណ៌នាអំពីចំណាត់ការតាមនីតិវិធីដែលបានចាត់ចេញពីការទទួលបណ្តឹងផ្លូវការ តាមរយៈសេចក្តីសំរេចចិត្តជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ រួមមានទាំងសេចក្តីជូនដំណឹងណាមួយដល់ភាគីនានា, បទសំភាសន៍ជាមួយភាគី និងសាក្សីនានា, ការចុះមើលដល់ទីតាំងនានា, វិធីសាស្ត្រដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់ក្នុងការប្រមូលភ័ស្តុតាងផ្សេងទៀត និងសវនាការនានាដែលបានធ្វើឡើង ប្រសិនបើសង្កាត់ដាក់ចូលទាំងសវនាការនានាទុកជាផ្នែកមួយនៃបណ្តឹងតវ៉ាពីលក្ខខណ្ឌការងារ
3. ការរកឃើញអង្គហេតុដែលគាំទ្រដល់ការប្តេជ្ញាចិត្ត

4. សេចក្តីសន្និដ្ឋានទាក់ទងនឹងការអនុវត្តក្រមសីលធម៌របស់សង្កាត់ចំពោះអង្គហេតុ
5. សេចក្តីថ្លែងការណ៍ និងហេតុផល អំពីលទ្ធផលនៃបទចោទប្រកាន់នីមួយៗ រួមមានទម្រង់សេចក្តីសម្រេចចិត្ត ទាក់ទងនឹងការទទួលខុសត្រូវ, ការដាក់ទណ្ឌកម្មវិន័យណាមួយដែលសង្កាត់បានដាក់លើភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួន ហើយថាតើដំណោះស្រាយដែលត្រូវបានរៀបចំដើម្បីស្តារ ឬរក្សាសិទ្ធិស្មើគ្នាក្នុងការចូលរួមក្នុងកម្មវិធី ឬសកម្មភាព អប់រំរបស់សង្កាត់ នឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនដោយសង្កាត់ទៅឱ្យអ្នកប្តឹងតវ៉ា
6. នីតិវិធីរបស់សង្កាត់ និងមូលដ្ឋានដែលអាចអនុញ្ញាតបាន សម្រាប់អ្នកប្តឹងតវ៉ា និងភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនដើម្បីប្តឹង ខ្លួនឯង

បណ្តឹងខ្លួនឯង

ភាគីណាមួយអាចប្តឹងខ្លួនឯងចំពោះការសម្រេចចិត្តរបស់សង្កាត់ ឬច្រានចោលបណ្តឹងជាផ្លូវការ ឬបទចោទប្រកាន់ណាមួយ នៅក្នុងពាក្យបណ្តឹង ប្រសិនបើភាគីជឿជាក់ថាភាពមិនប្រក្រតីនៃនីតិវិធីបានប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផលនោះ ភស្តុតាងថ្មីអាចរកបាន ដែលអាចប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផល ឬទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ឬភាពលំអៀងដោយអ្នកសម្របសម្រួល Title IX, អ្នកស៊ើបអង្កេត ឬអ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តបានប៉ះពាល់ដល់លទ្ធផល។ ប្រសិនបើបណ្តឹងខ្លួនឯងត្រូវបានដាក់ប្តឹងនោះ សង្កាត់ត្រូវ៖ (34 CFR 106.45)

1. ជូនដំណឹងទៅភាគីម្ខាងទៀតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ នៅពេលបណ្តឹងខ្លួនឯងត្រូវបានដាក់ និងអនុវត្តនីតិវិធីបណ្តឹង ខ្លួនឯងស្តើភាពគ្នាសម្រាប់ភាគីទាំងពីរ
2. ធានាថាដំណើរការធ្វើការសម្រេចចិត្តដើម្បីបណ្តឹងខ្លួនឯង ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលស្របតាម 34 CFR 106.45 ហើយមិនមែនជាអ្នកសម្រេចចិត្តតែមួយដែលបានឈានដល់ការប្តឹងចិត្តទាក់ទងនឹងការទទួលខុសត្រូវ ឬការច្រាន ចោល, អ្នកស៊ើបអង្កេត ឬអ្នកសម្របសម្រួល Title IX
3. ផ្តល់ឱ្យភាគីទាំងពីរនូវឱកាសសមហេតុផល និងស្មើគ្នាក្នុងការដាក់សេចក្តីថ្លែងការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរមួយ ច្បាប់ដើម្បីគាំទ្រ ឬប្រឈមនឹងលទ្ធផល
4. ចេញសេចក្តីសម្រេចជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលពិពណ៌នាអំពីលទ្ធផលនៃបណ្តឹងខ្លួនឯង និងហេតុផលនៃលទ្ធផល
5. ផ្តល់សេចក្តីសម្រេចចិត្តជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងពេលដំណាលគ្នាដល់ភាគីទាំងពីរ

បណ្តឹងខ្លួនឯងត្រូវតែធ្វើឡើងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេលដប់ (10) ថ្ងៃនៃប្រតិទិន គិតចាប់ពីថ្ងៃបានទទួលសេចក្តី សម្រេចចិត្តដោយផ្អែកលើមូលហេតុនៃបណ្តឹងខ្លួនឯង និងរួមមានទាំងឯកសារពាក់ព័ន្ធជាមួយក្នុងការគាំទ្របណ្តឹងខ្លួនឯង។ បណ្តឹងខ្លួនឯងដែលបានដាក់បន្ទាប់ពីថ្ងៃផុតកំណត់នេះ គឺមិនទាន់ពេលវេលា និងមិនត្រូវបានពិចារណាឡើយ។ ភាគីណាមួយ មានសិទ្ធិដាក់ពាក្យបណ្តឹងទៅការិយាល័យសិទ្ធិស៊ីវិលនៃក្រសួងអប់រំសហរដ្ឋអាមេរិក។

សេចក្តីសម្រេចជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ នឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនភាគីនានាក្នុងរយៈពេលម្ភៃ (20) ថ្ងៃ គិតចាប់ពីថ្ងៃបានទទួលបណ្តឹង ខ្លួនឯង។

ដំណោះស្រាយ

នៅពេលដែលការកំណត់លើការទទួលខុសត្រូវចំពោះការបៀតបៀនផ្លូវភេទត្រូវបានធ្វើឡើងប្រឆាំងនឹងភាគីចុងបណ្តឹង ខ្លួនឯងនោះ សង្កាត់ត្រូវផ្តល់ដំណោះស្រាយដល់អ្នកប្តឹងតវ៉ា។ ដំណោះស្រាយបែបនេះអាចរួមមានទាំងសេវាកម្មបុគ្គលឬប្រព័ន្ធ ដែលបានពិពណ៌នាខាងលើនៅក្នុងផ្នែក "វិធានការគាំទ្រ" ប៉ុន្តែមិនត្រូវការចាំបាច់មិនដាក់វិន័យ ឬមិនដាក់ទោសធ្ងន់ធ្ងរទេ

ហើយមិនចាំបាច់ជឿសវាងដាក់បន្តកងលក់ភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនឡើយ។ (34 CFR 106.45)

សកម្មភាពកែតម្រូវ / ដាក់វិន័យ

សង្កាត់មិនត្រូវដាក់ទណ្ឌកម្មវិន័យ ឬសកម្មភាពផ្សេងទៀតប្រឆាំងនឹងភាគីចុងបណ្តឹងខ្លួនឡើយក្រៅពីវិធានការគាំទ្រ ដូចបាន ពិពណ៌នាខាងលើក្នុងផ្នែក “វិធានការគាំទ្រ” រហូតដល់នីតិវិធីបណ្តឹងត្រូវបានបញ្ចប់ ហើយនិងការកំណត់លើការទទួលខុសត្រូវ ត្រូវបានធ្វើ។ (34 CFR 106.44)

ចំពោះសិស្សថ្នាក់ទី 4-12 វិន័យចំពោះការបៀតបៀនផ្លូវភេទ អាចរួមមានទាំងការបញ្ឈប់សិស្សបណ្តោះអាសន្នពីសាលារៀន និង/ឬ ការបណ្តេញសិស្សចេញពីសាលារៀន។ បន្ទាប់ពីការបញ្ឈប់នីតិវិធីនៃពាក្យបណ្តឹង ប្រសិនបើវាត្រូវបានកំណត់ថាសិស្ស នៅថ្នាក់ណាមួយ បានរំលោភសេពសន្ថវៈផ្លូវភេទ ឬការចាប់រំលោភនៅសាលារៀន ឬនៅក្នុងសកម្មភាពក្រៅបរិវេណសាលា រៀននោះ នាយកសាលា ឬអគ្គនាយកនៃសង្កាត់សាលារៀន ត្រូវបញ្ឈប់សិស្សបណ្តោះអាសន្ន ហើយត្រូវផ្តល់អនុសាសន៍ឱ្យ បណ្តេញសិស្សចេញពីសាលារៀន។ (ច្បាប់អប់រំ 48900.2, 48915)

(សូមមើល 5144 - វិន័យ)
(សូមមើល 5144.1 - ការបញ្ឈប់សិស្សបណ្តោះអាសន្នពីសាលារៀន និងការបណ្តេញសិស្សចេញពីសាលារៀន/នីតិវិធីត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់)

វិធានការផ្សេងទៀតដែលអាចត្រូវបានធ្វើជាមួយសិស្សណាដែលត្រូវបានកំណត់ថាត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះការបៀតបៀនផ្លូវ ភេទ រួមមាន ប៉ុន្តែមិនកំណត់ថាមានតែចំពោះ៖

1. ផ្ទេរពីថ្នាក់រៀន ឬពីសាលារៀនដូចបានអនុញ្ញាតឡើងដោយច្បាប់
2. កិច្ចប្រជុំនៃមាតាបិតា/អាណាព្យាបាល
3. ការអប់រំរបស់សិស្សទាក់ទងនឹងផលប៉ះពាល់នៃការប្រព្រឹត្តលើអ្នកដទៃ
4. ការគាំទ្រអាកប្បកិរិយាវិជ្ជមាន
5. ការបញ្ជូនសិស្សទៅឱ្យក្រុមជោគជ័យរបស់សិស្សជួយ

(សូមមើល 6164.5 - ក្រុមជោគជ័យរបស់សិស្ស)

6. ការបដិសេធមិនឱ្យចូលរួមក្នុងសកម្មភាពក្រៅកម្មវិធីសិក្សា ឬក្នុងសាលារៀន ឬឯកសិទ្ធិផ្សេងទៀត ដូចបាន អនុញ្ញាតឡើងដោយច្បាប់

(សូមមើល 6145 - សកម្មភាពក្រៅកម្មវិធីសិក្សា ឬក្នុងសាលារៀន)

នៅពេលនិយោជិកត្រូវបានគេរកឃើញថាបានប្រព្រឹត្តទង្វើបៀតបៀនផ្លូវភេទ ឬសងសឹកនោះ សង្កាត់ត្រូវចាត់វិធានការដាក់វិ ន័យសមស្រប រហូតដល់ទៅទាំងបណ្តេញចេញពីសាលារៀន ដោយអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជា សមូហភាព។

(សូមមើល 4117.7/4317.7 - របាយការណ៍ស្តីពីស្ថានភាពការងារ)
(សូមមើល 4118 - ការបណ្តេញចេញ/ការបញ្ឈប់បណ្តោះអាសន្នពីសាលារៀន/ចំណាត់ការដាក់វិន័យ)
(សូមមើល 4119.11/4219.11/4319.11 - ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ)
(សូមមើល 4218 - ការបណ្តេញចេញ/ការបញ្ឈប់បណ្តោះអាសន្នពីសាលារៀន/ចំណាត់ការដាក់វិន័យ)

ការរក្សាកំណត្រា

អគ្គនាយកនៃសង្កាត់សាលារៀន ឬអ្នកចាត់តាំង ត្រូវរក្សាទុកក្នុងរយៈពេល 7 ឆ្នាំ នូវកំណត់ត្រារាល់ករណីទាំងអស់ដែលបាន រាយការណ៍ ហើយនិងការស៊ើបអង្កេត Title IX លើការបៀតបៀនផ្លូវភេទ, ការកំណត់លើការទទួលខុសត្រូវណាមួយ, ការថត សម្លេង ឬសោតទស្សន៍ និងកំណត់ហេតុជាលាយលក្ខណ៍អក្សរប្រសិនបើអាចអនុវត្តបាន, ទណ្ឌកម្មវិន័យណាមួយដែលត្រូវ បានដាក់, ការផ្តល់ដំណោះស្រាយណាមួយដល់អ្នកប្តឹងតវ៉ា, ការប្តឹងឧទ្ធរណ៍ ឬការកាត់ដោះស្រាយណាមួយក្រៅផ្លូវការ និង លទ្ធផលបណ្តាលមកពីរឿងទាំងនោះ និងការឆ្លើយតបដែលបានធ្វើឡើងតាមក្រិត្យក្រម 34 CFR 106.44. (34 CFR 106.45)

អគ្គនាយកនៃសង្កាត់សាលារៀន ឬអ្នកចាត់តាំង ត្រូវរក្សាទុកក្នុងរយៈពេល 7 ឆ្នាំ នូវរាល់ឯកសារទាំងអស់ ដែលត្រូវបានប្រើ ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលអ្នកសម្របសម្រួល Title IX, អ្នកស៊ើបអង្កេត, អ្នកធ្វើការសម្រេចចិត្ត និងអ្នកដែលសម្របសម្រួល ដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ។ សង្កាត់ត្រូវផ្តល់ជូននូវឯកសារបណ្តុះបណ្តាលបែបនេះជាសាធារណៈនៅលើគេហទំព័រ របស់ខ្លួន ឬប្រសិនបើសង្កាត់នេះ មិនរក្សាគេហទំព័រទេនោះ ឯកសារអាចចែកបានតាមការស្នើសុំពីសមាជិកសាធារណៈ។ (34 CFR 106.45)

(សូមមើល 3580 - កំណត់ត្រារបស់សង្កាត់)

ឯកសារយោងច្បាប់៖

ច្បាប់អប់រំ

200-262.4 ការហាមឃាត់ការរើសអើងដោយផ្អែកលើភេទ

48900 មូលដ្ឋានសម្រាប់ការបញ្ឈប់សិស្សបណ្តោះអាសន្នពីសាលា ឬការបណ្តេញសិស្សចេញពីសាលា

48900.2 មូលដ្ឋានបន្ថែមសម្រាប់ការបញ្ឈប់សិស្សបណ្តោះអាសន្នពីសាលា ឬការបណ្តេញសិស្សចេញពីសាលា;
ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ

48985 សេចក្តីជូនដំណឹង, របាយការណ៍, ឯកសាររាយការណ៍ និងកំណត់ត្រាជាសាធារណៈ

ច្បាប់ស៊ីវិល

51.9 ការទទួលខុសត្រូវចំពោះការបៀតបៀនផ្លូវភេទ; អាជីវកម្ម, សេវាកម្ម និងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

1714.1 ការទទួលខុសត្រូវរបស់ឪពុកម្តាយ / អាណាព្យាបាល ចំពោះការប្រព្រឹត្តខុសដោយចេតនារបស់អនីតិជន

ច្បាប់រដ្ឋាភិបាល

12950.1 ការបណ្តុះបណ្តាលអំពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ

ក្រិត្យក្រមនៃបទបញ្ញត្តិ, TITLE 5

4600-4670 នីតិវិធីបណ្តឹងឯកសណ្ឋាន

4900-4965 ការមិនរើសអើងនៅក្នុងកម្មវិធីអប់រំបឋម និងមធ្យមសិក្សា

ច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក, TITLE 20

1092 និយមន័យនៃការរំលោភផ្លូវភេទ

1221 ការអនុវត្តន៍ច្បាប់

1232g សិទ្ធិអប់រំ និងច្បាប់ឯកជនសំរាប់ក្រុមគ្រួសារ

1681-1688 វិសោធនកម្មនៃច្បាប់អប់រំ Title IX ដែលបានកាត់តែងនៅឆ្នាំ 1972

ច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក, TITLE 34

12291 និយមន័យនៃអំពើហិង្សានៃគូសង្សារ, អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ និងការតាមដានឃ្នាំមើលរំខាន

ច្បាប់សហរដ្ឋអាមេរិក, TITLE 42

1983 បណ្តឹងរដ្ឋប្បវេណីចំពោះការដកហូតសិទ្ធិ

2000d-2000d-7 ច្បាប់ Title VI, ច្បាប់ការពារសិទ្ធិស៊ីវិលដែលបានតាក់តែងនៅឆ្នាំ 1964
 2000e-2000e-17 ច្បាប់ Title VI, ច្បាប់ការពារសិទ្ធិស៊ីវិលដែលបានតាក់តែងនៅឆ្នាំ 1964 ដូចបានកែប្រែ
ក្រឹត្យក្រមនៃបទបញ្ញត្តិសហព័ន្ធ, TITLE 34
 99.1-99.67 សិទ្ធិ និងភាពដាក់ជននៃការរស់រានសម្រាប់ក្រុមគ្រួសារ
 106.1-106.82 ការមិនរើសអើងដោយផ្អែកលើភេទនៅក្នុងកម្មវិធីរដ្ឋ
សេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការ
Donovan v. Poway Unified School District, (2008) 167 Cal.App.4th 567
Flores v. Morgan Hill Unified School District, (2003, 9th Cir.) 324 F.3d 1130
Reese v. Jefferson School District, (2000, 9th Cir.) 208 F.3d 736
Davis v. Monroe County Board of Education, (1999) 526 U.S. 629
Gebser v. Lago Vista Independent School District, (1998) 524 U.S. 274
Oona by Kate S. v. McCaffrey, (1998, 9th Cir.) 143 F.3d 473
Doe v. Petaluma City School District, (1995, 9th Cir.) 54 F.3d 1447

ធនធានគ្រប់គ្រង៖

រោងពុម្ព CSBA
ការផ្តល់នូវបរិស្ថានសាលារៀនប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដែលគ្មានការរើសអើងសំរាប់សិស្សប្តូរភេទ និងសិស្សដែល
មិនធ្វើតាមយេនឌ័រ, សង្ខេបគោលនយោបាយ, កុម្ភៈ 2014
សាលាមានសុវត្ថិភាព៖ យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលដើម្បីធានាបាននូវភាពជោគជ័យរបស់សិស្ស, 2011
ក្រសួងអប់រំនៃសហរដ្ឋអាមេរិក, ការិយាល័យសំរាប់បោះពុម្ពផ្សាយអំពីសិទ្ធិស៊ីវិល
សំណួរសួរញឹកញាប់អំពីការប្រព្រឹត្តិខុសលើផ្លូវភេទ, កញ្ញា 2017
ឧទាហរណ៍នៃគោលនយោបាយ និងការអនុវត្តដែលកំពុងលេចធ្លោសម្រាប់ការគាំទ្រសិស្សប្តូរភេទ, ខែឧសភា
2016
លិខិតមិត្តរួមការងារជាទីគោរព៖ អ្នកសម្របសម្រួល Title IX មេសា 2015
ការប្រើប្រាស់ផ្លូវភេទ៖ វាពុំមែនជាការសិក្សាមុខវិជ្ជាសិក្សា, កញ្ញា 2008
គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការប្រើប្រាស់ផ្លូវភេទដែលត្រូវបានកែសម្រួល៖ ការប្រើប្រាស់សិស្សពីសំណាក់និយោជិក
សាលា, សិស្សនិទ្ទេងទៀត ឬពិភាក្សាថ្មី មករា 2001

គេហទំព័រធានា

សមាគម CSBA: <http://www.csba.org>
 ក្រសួងអប់រំកាលីហ្វ័រនីញ៉ា៖ <http://www.cde.ca.gov>
 ក្រសួងអប់រំសហរដ្ឋអាមេរិក, ការិយាល័យសិទ្ធិស៊ីវិល៖ <http://www.ed.gov/about/offices/list/ocr>