

សង្កាត់សាលារៀនអូកឡិនដ៍  
 នីតិវិធីបណ្តឹងពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ Title IX  
 បទបញ្ញត្តិរដ្ឋបាល 5145.71(a) (សិស្ស)  
 បទបញ្ញត្តិរដ្ឋបាល 4119.12(a) (បុគ្គលិក)  
 រត្នតាំង 1 - បានពិនិត្យឡើងវិញ

FOR OFFICE USE ONLY
Date Received: _____
Received by: _____
Mailed to: _____
Date Mailed: _____
Copy filed by: _____
Response due: _____

**ទម្រង់ពាក្យបណ្តឹងផ្លូវការស្តីពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទតាមច្បាប់ Title IX**

សូមកត់សម្គាល់ថា ព័ត៌មាននេះមានគោលបំណងផ្តល់ជូនលោកអ្នកនូវទិដ្ឋភាពទូទៅនៃសិទ្ធិ និងជម្រើសមួយចំនួន ក្រោមដំណើរការដាក់បណ្តឹង តវ៉ាពិលកខ្លួនឯងការងារតាមច្បាប់ Title IX។ សម្រាប់និយមន័យនៃគោលនយោបាយពេញលេញ ហើយនិងនីតិវិធីនៃសង្កាត់សាលារៀនអូកឡិនដ៍ («សង្កាត់») សូមមើលបទបញ្ជារដ្ឋបាលលេខ 5145.71(a) (សិស្ស) និង/ឬ បទបញ្ជារដ្ឋបាល 4119.12(a) (បុគ្គលិក) ទាក់ទងនឹងនីតិវិធីបណ្តឹងពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទតាមច្បាប់ Title IX។

ទម្រង់បែបបទនេះ ត្រូវបំពេញដោយអ្នកប្តឹងណាម្នាក់តាមច្បាប់ Title IX ដែលចង់ស្វែងរកឱ្យសង្កាត់ពិនិត្យសំរេចពាក្យបណ្តឹងពី "ការបៀតបៀន ផ្លូវភេទតាមច្បាប់ Title IX" ដូចដែលបានកំណត់ន័យនៅក្នុងបទបញ្ជារដ្ឋបាល (AR) 5145.71(a) – នីតិវិធីបណ្តឹងបណ្តឹងពីការបៀតបៀនផ្លូវ ភេទតាមច្បាប់ Title IX (សិស្ស) និង/ឬ បទបញ្ជារដ្ឋបាល (AR) 4119.12(a) នីតិវិធីបណ្តឹងបណ្តឹងពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទតាមច្បាប់ Title IX (បុគ្គលិក)។ ទម្រង់បែបបទនេះ អាចនឹងត្រូវបានដាក់ជូនដល់អ្នកសម្របសម្រួល Title IX ដោយផ្ទាល់ តាមប៊ុស្តិ៍សំបុត្រ តាមអ៊ីម៉ែល ឬតាមរយៈ ទូរស័ព្ទ។

អ្នកសម្របសម្រួល Title IX៖ Gabriel Valenzuela, Ombudsperson  
 1000 Broadway, Suite 150, Oakland, CA 94607  
 Email: [Gabriel.Valenzuela@ousd.org](mailto:Gabriel.Valenzuela@ousd.org)  
 Office (510) 879-4281, FAX (510) 879-3678

សូមទាក់ទងទៅអ្នកសម្របសម្រួល Title IX ចុះ ប្រសិនបើលោកអ្នកមានសំណួរពាក់ព័ន្ធនឹងដំណើរការដាក់ពាក្យបណ្តឹង ឬការស៊ើបអង្កេតពាក្យ បណ្តឹងជាផ្លូវការលើការបៀតបៀនផ្លូវភេទ Title IX។

**1. អ្នកដាក់ពាក្យបណ្តឹង៖ (សូមបំពេញផ្នែកខាងក្រោមនេះ)**



ឈ្មោះអ្នកប្តឹង៖	
អាសយដ្ឋានផ្ទះ, ទីក្រុង, លេខបរិបូកជិះ	
លេខទូរស័ព្ទ៖	
អាសយដ្ឋានអ៊ីម៉ែល៖	
សាលា និង/ឬ នាយកដ្ឋាន៖	
ឈ្មោះអ្នកឆ្លើយតប (បុគ្គលដែលប្រឆាំងនឹងពាក្យបណ្តឹងដែល កំពុងត្រូវបានដាក់ប្តឹងជំទាស់)	
ទំនាក់ទំនងទៅនឹងអ្នកប្តឹងផ្តល់	

**2. តើលោកអ្នកមានតួនាទីអ្វីនៅក្នុងសង្កាត់សាលារៀនអ្នកឡើយ?**

<input type="checkbox"/> សិស្សនៅឯ៖	
<input type="checkbox"/> និយោជិកនៅឯ៖	
<input type="checkbox"/> មុខតំណែងនៃនិយោជិក៖	
<input type="checkbox"/> ផ្សេង៖	

**3. តើអ្នកឆ្លើយតបបានចុះឈ្មោះចូលរៀន ឬបានធ្វើការឱ្យសង្កាត់ដែរឬទេ ហើយបើបាន តើអ្នកឆ្លើយតបមានតួនាទីអ្វីនៅក្នុងសង្កាត់ (សូមគូសបញ្ជាក់លើចំណុចទាំងអស់ណាដែលពាក់ព័ន្ធ?)**

<input type="checkbox"/> សិស្សនៅឯ៖	
<input type="checkbox"/> និយោជិកនៅឯ៖	
<input type="checkbox"/> មុខតំណែងនៃនិយោជិក៖	
<input type="checkbox"/> ផ្សេង៖	
<input type="checkbox"/> ពុំបានចុះឈ្មោះចូលរៀនក្នុង នាមជាសិស្ស ឬបានធ្វើការឱ្យ សង្កាត់សាលារៀនអ្នកឡើយទេ៖	

**4. តើការប្រព្រឹត្តិដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់នោះ បានកើតឡើងនៅទីណា (ទីតាំង)?**


**5. សូមគូសក្នុងប្រអប់នានាខាងក្រោម ដែលពិពណ៌នាច្បាស់អំពីខ្លឹមសារដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ (ចំណាំ៖ អាចដាក់បញ្ចូលទាំងការប្រព្រឹត្តិមិនត្រឹមត្រូវតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតបានផងដែរ)**

- ការបៀតបៀនផ្លូវភេទនៅក្នុងបរិស្ថានបង្គន់រៀន - ការបៀតបៀនផ្លូវភេទដែលមានលក្ខណៈធ្ងន់ធ្ងរ រីករាលដាល និងធ្វើឱ្យទាស់ចិត្តដោយមានគោលបំណង ដែលវាបានបដិសេធដោយប្រយោល មិនឱ្យអ្នកអាចទទួលបាននូវភាពស្មើគ្នានៃកម្មវិធីសិក្សា ឬសកម្មភាពរបស់សាលារៀន។
- ការតាមដានខុសច្បាប់
- សេពសន្ថវៈផ្លូវភេទ
- អំពើហិង្សាក្នុងក្រុមគ្រួសារ
- អំពើហិង្សានៃគូសង្សារ
- និយោជិកម្នាក់បានដាក់លក្ខខណ្ឌថា នឹងផ្តល់ជំនួយ សេវាកម្ម ឬផលប្រយោជន៍ឱ្យអ្នក ក្នុងការចូលរួមប្រព្រឹត្តិទង្វើផ្លូវភេទដែលអ្នកពុំចង់បាន (ការបៀតបៀនផ្លូវភេទដើម្បីឱ្យបានអ្វីតបស្នងមកវិញ)
- ផ្សេងទៀត៖


6. ថ្ងៃខែឆ្នាំកើតមានឧប្បត្តិហេតុ (ប្រក្កងអំឡុងពេលដែលការប្រព្រឹត្តនៅតែបន្តកើតមាន)៖?


7. សូមពិពណ៌នាដោយលំអិតតាមដែលអាចធ្វើទៅបាន អំពីឧប្បត្តិហេតុដែលបានចោទប្រកាន់ រួមទាំងទីកន្លែងដែលវាបានកើតឡើង, ថ្ងៃខែឆ្នាំ, ពេលវេលា និងបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធ (បើសរសេរមិនអស់ អាចបន្ថែមទំព័រជាច្រើនសន្លឹកទៀតបាន)៖

--

**ការសងសឹក**

មិនថាសង្កាត់ ឬជនណាផ្សេងទៀត អាចបំភិតបំភ័យ គំរាមកំហែង បង្ខិតបង្ខំ ឬរើសអើងបុគ្គលណាម្នាក់ ក្នុងគោលបំណងប្រើប្រាស់ប្រាក់ចំណូលសិទ្ធិ ឬ ឯកសិទ្ធិណាមួយដែលធានាដោយកម្មវិធី Title IX ឬគោលនយោបាយ ឬនីតិវិធី Title IX របស់សង្កាត់ ឬដោយសារតែបុគ្គលបានធ្វើរបាយការណ៍ ឬបានដាក់ពាក្យបណ្តឹង បានផ្តល់សក្ខីកម្ម បានជួយ ឬបានចូលរួម ឬបានបដិសេធមិនឱ្យចូលរួមក្នុងលក្ខណៈណាមួយ នៅក្នុងការស៊ើបអង្កេត ក្នុងដំណើរការ ឬសវនាការ Title IX បានទេ។ ការបំភិតបំភ័យ ការគំរាមកំហែង ការបង្ខិតបង្ខំ ឬការរើសអើង រួមទាំងការចោទប្រកាន់បុគ្គលម្នាក់ចំពោះការរំលោភបំពានលើក្រមសីលធម៌ ដែលមិនជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការរើសអើងភេទ ឬការបៀតបៀនផ្លូវភេទ Title IX ប៉ុន្តែកើតចេញពីអង្គហេតុ ឬកាលៈទេសៈ នៅពេលដែលរបាយការណ៍ ឬពាក្យបណ្តឹងពីការរើសអើងភេទ ឬរបាយការណ៍ ឬពាក្យបណ្តឹងផ្លូវការពីការបៀតបៀនផ្លូវភេទ Title IX ក្នុងគោលបំណងប្រើប្រាស់ប្រាក់ចំណូលសិទ្ធិ ឬឯកសិទ្ធិណាមួយ ដែលធានាដោយច្បាប់ Title IX ឬដោយគោលនយោបាយ ឬនីតិវិធី Title IX របស់សង្កាត់នោះ គឺជាការសងសឹក។ ពាក្យបណ្តឹងដែលចោទប្រកាន់ពីការសងសឹក អាចដាក់ថ្លឹងដោយអនុលោមតាមគោលនយោបាយ និងបទបញ្ជារដ្ឋបាលរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលេខ 1312.3 របស់សង្កាត់៖ នីតិវិធីបណ្តឹងឯកសណ្ឋាន និង/ឬ គោលនយោបាយនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលេខ 4030៖ ការមិនរើសអើងនានាក្នុងការងារ (បុគ្គលិក) និងបទបញ្ជារដ្ឋបាល 4031៖ ពាក្យបណ្តឹងទាក់ទងនឹងការរើសអើងការងារ (បុគ្គលិក)។

**ជម្រើសដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការ**

សង្កាត់ផ្តល់ជូននូវដំណើរការដោះស្រាយក្រៅផ្លូវការតាមច្បាប់ Title IX ដើម្បីដោះស្រាយការចោទប្រកាន់ពីបទបៀតបៀនផ្លូវភេទ Title IX ក្រៅពីការពាក់ព័ន្ធនឹងការចោទប្រកាន់ពីបទបៀតបៀនសិស្សម្នាក់ដោយបុគ្គលិកម្នាក់។ ដំណើរការនេះមិនរាប់បញ្ចូលការស៊ើបអង្កេត និងការកំណត់ពេញលេញនោះទេ ប៉ុន្តែផ្តល់ទៅវិញពាក់ព័ន្ធនឹងការជួយសម្របសម្រួល ឬការដោះស្រាយគ្នារវាងភាគីនានា។ អ្នកនឹងត្រូវបានគេទាក់ទងអំពីជម្រើសក្នុងការចូលរួមរកដំណោះស្រាយក្រៅផ្លូវការដោយស្ម័គ្រចិត្ត ប្រសិនបើអាចអនុវត្តបាន។

8. តាមការចុះហត្ថលេខាលើឯកសារនេះ ខ្ញុំ/យើងខ្ញុំ/នាងខ្ញុំ សូមធានាថាព័ត៌មានដែលបានចុះនៅខាងលើ គឺជាការពិតតាមអ្វីដែលខ្ញុំ/យើងខ្ញុំបានដឹងតាំងពីដើមមក ហើយថាខ្ញុំ/យើងខ្ញុំស្នើសុំឱ្យសង្កាត់សាលារៀនអ្នកឡឺនដ៍ ធ្វើការស៊ើបអង្កេតលើបណ្តឹងជាផ្លូវការស្តីពីបទបៀតបៀនផ្លូវភេទ Title IX ។

ហត្ថលេខា	ថ្ងៃខែឆ្នាំថ្ងៃនេះ